Attaché begeleider - teamchef

Identificatie van de functie

Klasse: A1

Beroepscategorie: Algemeen Beheer

Functiefamilie: Begeleiders

Doel

Personen verzorgen, begeleiden en adviseren in hun fysieke, psychische en/of sociale behoeften teneinde hun gezondheid en welzijn te verbeteren.

Resultaatgebieden

Als **observator**

de fysieke en/of psychische toestand of de sociale situatie van personen in zijn geheel onderzoeken en evalueren en een conclusie of diagnose formuleren teneinde een basis te leggen voor een mogelijke behandeling of begeleiding.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **begeleider**

een behandeling voorschrijven of beslissen over de begeleidingsmaatregelen conform de deontologische code teneinde de toestand van de personen te verbeteren en/of hen een aangepaste opvang te bieden.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **vertrouwenspersoon**

luisteren naar personen en hun problemen en de informatie in de behandeling of de begeleiding integreren teneinde hen op weg te zetten naar een oplossing.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **contactpersoon**

een vertrouwensrelatie opbouwen met de begeleide personen, hun verwanten en/of de betrokken partijen teneinde hen te adviseren over de verschillende aspecten van de begeleiding op basis van de eigen geloofwaardigheid en expertise.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **kennisbeheerder**

zijn/haar kennis ontwikkelen en de ontwikkelingen in het domein volgen teneinde de eigen geloofwaardigheid te verhogen en de begeleidingsmethodes continu te verbeteren en te ontwikkelen.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **hulpverlener** (facultatief)

tussenbeide komen in onverwachte situaties (eventueel crisissituaties) betreffende fysieke, psychische of sociale aspecten door te beslissen over de uit te voeren acties teneinde de situatie te stabiliseren.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **teamchef**

medewerkers die gespecialiseerd zijn in een vakdomein motiveren en begeleiden en verantwoordelijkheden delegeren aan hen teneinde hun competenties optimaal in te zetten en te ontplooien.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Positionering

De functie leidt 1-10 medewerkers op niveau B, C en D.

Andere rubrieken

* Netwerkelementen
* Autonomie
* Impact
* Technische expertise
* Innovatie
* TCP + GCP