Attaché A2 begeleider - Teamverantwoordelijke

Identificatie van de functie

Klasse: A2

Beroepscategorie: Algemeen Beheer

Functiefamilie: Begeleiders

Doel

Personen verzorgen, begeleiden en adviseren in hun fysieke, psychische en/of sociale behoeften teneinde hun gezondheid en welzijn te verbeteren.

Resultaatgebieden

Als **observator**

de fysieke en/of psychische toestand of de sociale situatie van personen in zijn geheel onderzoeken en evalueren en een conclusie of diagnose formuleren teneinde een basis te leggen voor de behandeling of begeleiding.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **begeleider**

een behandeling voorschrijven of beslissen over de begeleidingsmaatregelen conform de deontologische code teneinde de toestand van de personen te verbeteren en/of hen een aangepaste opvang te bieden.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **vertrouwenspersoon**

luisteren naar personen en hun problemen en de informatie in de behandeling of de begeleiding integreren teneinde hen op weg te zetten naar een oplossing.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **contactpersoon**

een vertrouwensrelatie opbouwen met de begeleide personen, hun verwanten en/of de betrokken partijen teneinde hen te adviseren over de verschillende aspecten van de begeleiding op basis van de eigen geloofwaardigheid en expertise.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **kennisbeheerder**

zijn/haar kennis ontwikkelen en de ontwikkelingen in het domein volgen teneinde de eigen geloofwaardigheid te verhogen en de begeleidingsmethodes continu te verbeteren en te ontwikkelen.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **hulpverlener** (facultatief)

tussenbeide komen in onverwachte situaties (eventueel crisissituaties) betreffende fysieke, psychische of sociale aspecten door te beslissen over de uit te voeren acties teneinde de situatie te stabiliseren.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **adviseur**

de organisatie adviseren over het begeleidingsdomein teneinde bij te dragen tot de optimalisatie van het beleid.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **teamchef**

medewerkers die een eerste expertise hebben in een vakdomein motiveren en begeleiden en verantwoordelijkheden delegeren aan hen teneinde hun competenties optimaal in te zetten en te ontplooien.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Positionering

De functie leidt 1-10 medewerkers op niveau A, B, C en D.

Andere rubrieken

* Netwerkelementen
* Autonomie
* Impact
* Technische expertise
* Innovatie
* TCP + GCP