Attaché A2 médiateur – responsable d’équipe

Identification de la fonction

Classe : A2

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Médiateurs

Raison d’être

Coordonner la médiation et/ou la négociation entre différentes parties afin d'arriver à une position acceptable pour toutes les parties.

Finalités

En tant que **chercheur**

collecter les données, établir des liens novateurs et les intégrer dans un ensemble cohérent (position, avis, rapport,...) afin de disposer de tous les éléments nécessaires pour la médiation et/ou la négociation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **médiateur**

agir comme intermédiaire entre différentes parties ayant des intérêts contradictoires afin de les amener vers une solution acceptable pour tous.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **conseiller**

fournir régulièrement des conseils et des rapports sur la médiation et/ou la négociation afin de faire valider les positions intermédiaires et le résultat final.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coordinateur**

initier et coordonner la concertation entre différentes parties afin d'atteindre une position commune selon les règles de la concertation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **représentant**

entretenir un réseau interne et externe dans un domaine afin de faire connaître les positions du service, de l'organisation ou de la Belgique.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances**

développer ses connaissances et se tenir informé de des évolutions dans le domaine et les domaines apparentés afin d'améliorer et développer de façon continue les méthodes et processus de négociation et/ou médiation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **chef d’équipe**

motiver et accompagner des collaborateurs qui ont une première expertise dans un domaine professionnel et leur déléguer des responsabilités afin d’utiliser de manière optimale leurs compétences et de les développer.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 1-10 collaborateurs de niveau A, B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG